

ТОО «САМРУК-ТАБИГАТ»

ПОЛИТИКА по абсолютной недопустимости беспорядков и насилия



Целью данной политики является установление общих принципов поведения работников Компании ТОО «Самрук-Табигат», определяющие взаимоотношения внутри коллектива, отношения с клиентами, деловыми партнерами, государственными органами, общественностью и конкурентами. В данной политике представлены стандарты взаимоотношений Компании и сотрудников, требования к сотрудникам, обязательства и ожидания Компании. Компания ценит своих сотрудников – именно их деятельность является залогом ее успеха – и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.

ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

1. Мы уважаем личную свободу, права и достоинство человека, относимся к сотрудникам с доверием и предоставляем каждому равные возможности. Мы не допускаем любые формы дискриминации или притеснения на рабочем месте и поведения, которое рассматривалось бы как оскорбительное и неприемлемое большинством людей, и другие акты насилия.

Акты насилия на рабочем месте включают в себя действия, обычно признаваемые как:

- В устной форме: Угрозы, приставание, оскорблениe и запугивание
- В бессловесной форме: Жестикуляция руками и другие жесты, плевки и запугивающие движения
- Физические: Удары рукой, толкание, удары ногой, домогание, кидание предметами и другие физические насилия
- Подстрекательство: Пособничество и подстрекательство к любым агрессивным действиям
- В других формах: Поджог, саботаж, вандализм, грабеж и преследование.

2. Компания всегда выполняет свои обязательства перед сотрудниками, а сотрудники соблюдают свои обязательства перед Компанией и друг перед другом.

3. Компания не использует детский труд и принудительный труд, даже если это разрешено по закону в тех регионах, где Компания осуществляет свою деятельность.

4. Мы ожидаем инициативы и максимального вклада каждого из нас в решение задач, стоящих перед Компанией, и ценим командную работу, где каждый голос будет услышан.

5. Мы всегда общаемся открыто, четко выражая свои мысли. Мы поощряем любую обратную связь, значимую для нашей работы.

6. Мы стремимся действовать таким образом, чтобы наши близкие, личные, дружеские, семейно-родственные привязанности не препятствовали реализации принципа равных возможностей, не ограничивали нас в принятии эффективных решений и не допускали раскрытия конфиденциальной информации.

7. Компания создает условия для профессионального развития сотрудников. Профессиональное развитие направляется на повышение качества выполняемой работы и достижение поставленных целей.

8. Мы ценим наших сотрудников и поощряем их за успехи в работе.

9. Мы учитываем культурные особенности стран и регионов присутствия Компании при принятии решений и осуществлении своей деятельности.

ДИСЦИПЛИНА

Лица, нарушающие эти принципы поведения во время проживания, работы, следования на работу или с работы, или при нахождении на территории, в помещениях, или на производственных объектах, находящихся в собственности или под Компании должны быть немедленно отстранены от работы, удалены с объектов и направлены к своему непосредственному руководителю, чтобы он определил меры дисциплинарного взыскания в соответствии с принятыми в Компании правилами.

Директор ТОО «Самрук-Табигат»
Версия №2 11.04.2017г

Пангалиев Н.М.



Лист ознакомления с документацией

№ п.п.	Фамилия, имя, отчество	Должность	Личная подпись	Дата	Примеча- ния
1.	Аубакир Ак	МР по УСИ	Аубакир	11.04.2017.	
2.	Сынегерин Б.Б. мечелдер ас:		Б.Б.С.	11.04.2017.	
3.	Реймахметова Родис мечелдер		Сейнаб	11.04.2017.	
4.	Тажибакеев З.И. бух. раб ст		З.И.Тажибакеев	12.04.2017	
5.	Нарсулаков А.А. мечелдер		Жаныбай	12.04.17.	
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					
27.					
28.					
29.					
30.					
31.					
32.					
33.					
34.					
35.					
36.					
37.					
38.					